

## 三重大学人文学部のアセスメント・ポリシー

### (目的)

・人文学部では、学位授与の方針（ディプロマ・ポリシー）で示された目標の達成度を評価し、それを基に目標への到達度をより高めるために、カリキュラム・アセスメントを実施する。

### (実施体制)

- ・人文学部のカリキュラム・アセスメントの実施責任者は、学部長とする。
- ・人文学部のカリキュラム・アセスメントにおいては、人文学部組織委員会が総合評価を行う。

### (実施および分析方法)

- ・人文学部のカリキュラム・アセスメントは、別に定めるアセスメント・チェックリストにより実施する。
- ・人文学部のカリキュラム・アセスメントの総合評価は毎年実施する。
- ・評価結果を参考とした教育改革の内容は積極的に公表する。
- ・評価で用いたデータの取り扱いについては、本学の関係規程等を遵守し、個人情報保護につとめる。

人文学部文化学科 アセスメント・チェックリスト

人文学部文化学科の学位授与水準 (DP)

DP1	人文科学の諸分野の専門的知識と豊かな教養を身につけている
DP2	変動激しい現代社会・地域社会について、専門的知識に基づいて論理的に考え、総合的に判断できる
DP3	人文科学諸分野の成果に基づき、世界各地域の固有の文化に関して、広い視野から探究できる
DP4	変動激しい現代社会・地域社会に対する理解を基盤として、国際感覚に基づいて行動できる
DP5	自ら学んだ知を、口頭表現や文章表現によつて的確に発信することができる
DP6	国際社会と地域社会の一員という自覚をもち、その発展に貢献できる

番号	対応DP	名称	実施時期	周期	対象	内容、質問項目等	手法	評価者	結果の活用方法	実施者
1	DP1～6	アドミッションポリシーと4つの力に関するアンケート	4月	毎年	1年生、3年次編入生	・APについて ・大学選択の理由・動機 ・4つの力の達成度（自己評価）	質問紙	学生	入学時における4つの力の達成度を評価する。	全学
2	DP1～6	人文学部入学者アンケート	4月	毎年	1年生	・これまでの大学との関わり ・学部選択の理由	質問紙	学生	入学時における学生の意識を調査する。	人文学部
3	DP1～6	学びの振り返りシート・授業改善のためのアンケート	7月、1月	毎年	1～4年生	・授業の満足度と受講態度 ・4つの力の成長について ・授業改善の項目	Webアンケート	学生	・教員に開示し、FD研修会で取り上げて教員の意識を高める。 ・4つの力の成長について評価する。	全学で実施、学部ではFD委員会
4	DP1, 2	成績評価	9月、3月	毎年	1～4年生	・成績の点検	成績表配布・履修指導時に点検する。	人文学部の学生指導教員	成績をもとに履修指導を行う。	人文学部
5	DP1～6	三重大学生の4つの力等に関するアンケート	9月	毎年	1～4年生	・受講態度等 ・4つの力の達成度（自己評価）	Webアンケート	学生	4つの力の達成度を評価する。	全学
6	DP1～6	三重大学に対する意識アンケート（教育に対する満足度調査）	12月～1月	毎年	1～4年生	・大学の教育・学習環境等に関する満足度 ・大学の学生支援に関する意見	質問紙またはWebアンケート	学生	大学の教育に関する満足度を評価し、カリキュラム改革の参考とする。	全学
7	DP1, 2, 5	卒業論文の評価	1月～2月	毎年	4年生	・卒業論文の点検評価	口頭試問・成績評価時に点検する	人文学部の学生指導教員	卒業論文をもとに学生の能力を把握する。	人文学部
8	DP1～6	人文学部卒業生アンケート	3月	毎年	4年生	・大学に対する満足度 ・大学の短所と長所	質問紙	学生	大学に関する満足度を評価し、カリキュラム改革の参考とする。	人文学部評価委員会
9	DP1～6	在学中の学業の成果に関するアンケート	11月～1月	毎年	卒業生（就職1年目）	・大学で身につけた能力 ・その能力を身につけるのに役立ったこと ・職場で必要な能力	Webアンケート	卒業生	DPの達成度と社会における応用について評価する。	人文学部評価委員会
10	DP1～6	民間企業・自治体との懇談会	随時	年2～3回	学部のカリキュラム全体	・企業、自治体からのアドバイス	懇談会	企業・自治体の職員	意見・提言に基づき、カリキュラム改革等を検討する。	人文学部
11	DP1～6	DPによるカリキュラム点検	随時	毎年	学部のカリキュラム全体	・DPを実現できるカリキュラムになっているかの点検	カリキュラムマップなどによるDPとカリキュラムの相互参照	人文学部の教務委員会	DPとカリキュラムのバランスを調節する。	人文学部教務委員会
	DP1～6	総合評価	年度の前期	毎年	前年度のカリキュラムアセスメント全体	・前年度に実施したカリキュラムアセスメントの評価	文書	人文学部組織委員会	年間のカリキュラムアセスメントとその成果を総括する。	人文学部組織委員会

人文学部法律経済学科 アセスメント・チェックリスト

人文学部法律経済学科の学位授与水準 (DP)

DP1	法律・政治・経済・経営の諸分野において、専門的知識と豊かな教養を身につけている
DP2	現代社会・地域社会について、専門的知識に基づいて論理的に考え、総合的に判断できる
DP3	法律・政治・経済・経営の諸分野を広く学び、学際的視点で問題を探究できる
DP4	現代社会・地域社会の課題に挑戦する積極性を備える
DP5	自ら学んだ知を的確に発信し、国際社会と地域社会の一員という自覚をもち、その発展に貢献できる

番号	対応DP	名称	実施時期	周期	対象	内容、質問項目等	手法	評価者	結果の活用方法	実施者
1	DP1～5	アドミッションポリシーと4つの力に関するアンケート	4月	毎年	1年生、3年次編入生	・APについて ・大学選択の理由・動機 ・4つの力の達成度（自己評価）	質問紙	学生	入学時における4つの力の達成度を評価する。	全学
2	DP1～5	人文学部入学者アンケート	4月	毎年	1年生	・これまでの大学との関わり ・学部選択の理由	質問紙	学生	入学時における学生の意識を調査する。	人文学部
3	DP1～5	学びの振り返りシート・授業改善のためのアンケート	7月、1月	毎年	1～4年生	・授業の満足度と受講態度 ・4つの力の成長について ・授業改善の項目	Webアンケート	学生	・教員に開示し、FD研修会で取り上げて教員の意識を高める。 ・4つの力の成長について評価する。	全学で実施、学部ではFD委員会
4	DP1, 2	成績評価	9月、3月	毎年	1～4年生	・成績の点検	成績表配布・履修指導時に点検する。	人文学部の学生指導教員	成績をもとに履修指導を行う。	人文学部
5	DP1～5	三重大学生の4つの力等に関するアンケート	9月	毎年	1～4年生	・受講態度等 ・4つの力の達成度（自己評価）	Webアンケート	学生	4つの力の達成度を評価する。	全学
6	DP1～5	三重大学に対する意識アンケート（教育に対する満足度調査）	12月～1月	毎年	1～4年生	・大学の教育・学習環境等に関する満足度 ・大学の学生支援に関する意見	質問紙またはWebアンケート	学生	大学の教育に関する満足度を評価し、カリキュラム改革の参考とする。	全学
7	DP1, 2, 5	卒業論文の評価	1月～2月	毎年	4年生年	・卒業論文の点検評価	口頭試問・成績評価時に点検する	人文学部の学生指導教員	卒業論文をもとに学生の能力を把握する。	人文学部
8	DP1～5	人文学部卒業生アンケート	3月	毎年	4年生	・大学に対する満足度 ・大学の短所と長所	質問紙	学生	大学に関する満足度を評価し、カリキュラム改革の参考とする。	人文学部評価委員会
9	DP1～5	在学中の学業の成果に関するアンケート	11月～1月	毎年	卒業生（就職1年目）	・大学で身につけた能力 ・その能力を身につけるのに役立つこと ・職場で必要な能力	Webアンケート	卒業生	DPの達成度と社会における応用について評価する。	人文学部評価委員会
10	DP1～5	民間企業・自治体との懇談会	随時	年2～3回	学部のカリキュラム全体	・企業、自治体からのアドバイス	懇談会	企業・自治体の職員	意見・提言に基づき、カリキュラム改革等を検討する。	人文学部
11	DP1～5	DPによるカリキュラム点検	随時	毎年	学部のカリキュラム全体	・DPを実現できるカリキュラムになっているかの点検	カリキュラムマップなどによるDPとカリキュラムの相互参照	人文学部の教務委員会	DPとカリキュラムのバランスを調節する。	人文学部教務委員会
	DP1～5	総合評価	年度の前期	毎年	前年度のカリキュラムアセスメント全体	・前年度に実施したカリキュラムアセスメントの評価	文書	人文学部組織委員会	年間のカリキュラムアセスメントとその成果を総括する。	人文学部組織委員会