

ハラスメントとは？

男女を問わず他の人を
**不快にさせる
すべての言動**
を
いいます。

ハラスメントに
該当するかどうかは
基本的には言動の
**受け手がそれを
不快に感じるか
どうか**
によって決まります。

ハラスメントは個人を
傷つけるだけでなく、
教育・研究などの
**大学環境を
損なう
人権侵害行為**
です。



ハラスメントの定義

三重大学では、国立大学法人三重大学におけるハラスメントの防止及び対策に関する規程第2条において「ハラスメント」とは、人種、国籍、民族、性別、出身地、宗教、政治的信条、年齢、職業、身体的特徴等広く人格にかかわる事項又は教育・研究若しくは就学、就労にかかわる事項において、相手の意に反する不適切な言動により、相手に不利益を与えたり、人としての品位と尊厳を損なわせるすべての言動と定めています。

ハラスメント言動とは？

言葉によるセクシュアル・ハラスメント

講義の最中、A教授はいつも**性的な冗談を言ったり**、学生の**身体的特徴を話題にしたり**する。女子学生の一人が笑わないでいると「君には冗談が通じないね。**女は困ったものだ**」と言った。彼女は抗議したかったが、単位認定にひびくのを恐れて我慢している。

言葉によるハラスメントとしては「**いかがわしい冗談**」の他にも「**固定的な性別役割意識に基づく言葉**」や「**肉体的な冗談、性行動、性的好みに関する不適切な言葉**」等があります。性的なからかい、冷やかし、中傷もこれに相当します。



行動によるセクシュアル・ハラスメント

EとFは同じクラブの先輩と後輩である。EはFに**しつこく交際を迫った**が断られた。しかし、Eは諦めきれず、**毎晩Fの携帯に電話をしたりEメールを送ったり**してきた。その後、**EはFの後をつけ回すようになり**、Fはすっかりおびえてしまっている。

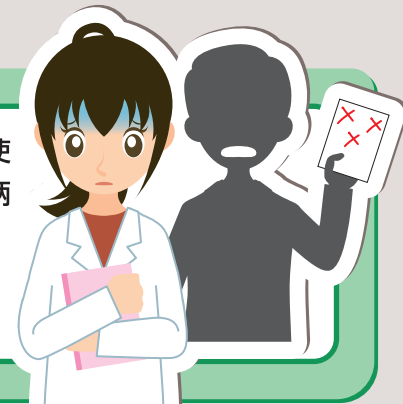
相手に不快感を与えるようなしつこい誘いはハラスメントにあたります。また、**ストーカー的な行動は許されません**。



研究活動や教育指導に関連したハラスメント

大学院生のGはH指導教授に研究成果を勝手に使われ、抗議すると「**修了できなくてもいいんだね**」と言われ、どうしたらいいか困惑している。

他人（学生）の研究成果を不当に使用することや、評価に無関係な事柄を成績や評価に結びつける発言をすることは**アカデミック・ハラスメント**に該当します。



就労に関連したハラスメント

中堅職員のBは、仕事上のミスを上司であるC部長から**人前で「こんなこともできないのか」、「給与泥棒」と激しく叱責**され、いつも怒られないかと怯えながら仕事をしている。

人前で激しく部下を叱責することや人格まで否定するような暴言を吐くことは**パワー・ハラスメント**になりうる言動です。

