三重大学 みえの未来図共創機構の教員募集について

1. 募集人員：1名

2. 職名：教授または准教授

3. 勤務形態：常勤（任期なし）

4. 所属：みえの未来図共創機構地域共創展開リンク MUDX Initiative

5. 専門分野：
医療情報学、医用情報工学、およびこれらに関連する分野。AI、機械学習、データサイエンス、情報システム・システム工学、医療情報の標準化・相互運用性などにも精通していることが望ましい。

6. 職務内容：
三重大学は、自治体・医療機関・企業などと連携し、医療分野のデジタルトランスフォーメーション（DX）を推進している。その中核を担うMUDX initiativeでは、医療機関間の情報連携基盤の整備、遠隔医療やAI活用による診療支援の高度化、医療人材のデジタルスキル育成など、分野横断的な取り組みを展開している。（詳細はMUDX Initiativeホームページ；https://mudx.jp）本募集で求める教員の職務内容は以下の通りである。

(1) MUDX Initiativeにおいて、地域医療情報連携および医療データ基盤の運営・高度化に携わるとともに、医療・ヘルスケア分野におけるデータ利活用、情報システム、AI等に関する研究開発および社会実装を推進する。

(2) 工学部総合工学科情報工学コース、大学院医学系研究科デジタルヘルス専攻（博士前期課程)、大学院工学研究科システム工学専攻（博士後期課程）を兼担し、専門分野に関連する教育・研究指導（授業，PBL，OPTを含む）を行う。
＜担当授業科目（予定）＞
- 工学部総合工学科情報工学コース：
「情報倫理と知的財産」,「データベース」,「専門英語Ⅰ・Ⅱ(分担)」,
「情報マネジメント(分担)」,「卒業研究（分担)」ほか
- 大学院医学系研究科デジタルヘルス専攻（博士前期課程）：
「デジタルインテリジェンス特論」,「デジタルヘルスソリューション演習」,
「国際医療情報と相互運用性」および実習科目ほか
- 大学院工学研究科システム工学専攻（博士後期課程）：
「医療情報学特論（仮)」,「システム工学特別セミナー（分担)」ほか

(3) 大学の管理運営等に関する業務

7. 応募資格：次の要件を満たす者

(1) 着任時に博士の学位を有し、大学院医学系研究科修士課程及び大学院工学研究科博士後期課程において主指導教員として教育研究指導ができ、教育・研究・産学官の連携を通して社会の発展に貢献できること
(2) 所属先及び兼担先の教員と協力して、コース・専攻の運営や研究を推進できること
(3) 医療情報学・医用情報工学に関連する研究あるいは実務経験を有すること
(4) AI、機械学習、データサイエンス、情報システム・システム工学、医療情報の標準化・相互運用性などにも精通していることが望ましい

8. 採用予定日：令和９年４月１日以降の出来るだけ早い時期

9. 提出書類：

(1) 履歴書（指定様式，写真貼付）
(2) 研究業績リスト
　査読付原著論文、査読付国際会議論文、総説・解説、著書、特許（登録/出願）、受賞（上記と重複の場合は再掲）、その他（招待講演など。上記と重複の場合は再掲）等の項目に分類し、全著者・受賞者名を掲載順に記載のこと
(3) 主要論文 10 編程度の別刷り（コピー可）
(4) 学位論文の概要
(5) 外部資金獲得状況
　科学研究費、共同・受託研究、その他の項目等に分類し、外部資金の名称・間接費を除く金額・代表／分担の別を明記のこと
(6) 所属学会・国際会議・地域社会貢献活動、関連組織等の活動、及び審査に役立つと応募者が判断する事項
(7) これまでの教育・研究・社会貢献の概要と成果（A4　1-2 ページ程度）
(8) 着任後の教育・研究・社会貢献に関する抱負と計画（A4　1-2 ページ程度）
(9) 応募者についての照会が可能な方 2 名の氏名と連絡先（所属，役職，連絡先所在地，電話番号，E-mail アドレス）
(10) 応募者の連絡先（所属，役職，連絡先所在地，電話番号，E-mail アドレス）

10. 応募書類提出先

本公募の JREC-IN 求人応募情報ページ；
https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?id=D126111228
の JREC-IN Portal Web 応募のリンク先よりご提出をお願いします。

11. 提出期限：令和８年１２月２５日（金）必着
（適任者の採用が決まり次第，募集を締め切ります.）

12. 選考方法：書類選考の後、面接（プレゼンテーションを含む）を行います。面接に関わる旅費などは応募者の負担となります。採否が決定次第、速やかにご連絡いたします。

13. 雇用者氏名：三重大学長　伊藤正明

14. 勤務条件等：
(1) 勤務時間：裁量労働制
(2) 週休日：土曜日及び日曜日
(3) 休日：国民の祝日及び年末年始(12 月 29 日から翌年 1 月 3 日までの日)
(4) 休暇：年次有給休暇，特別休暇（夏季休暇等）等
(5) 給与：三重大学年俸制適用教員給与規程に基づく年俸制とし，年俸額は採用候補者の経歴などを勘案して決定されます。
（参考）三重大学年俸制適用教員給与規程
https://www.mie-u.ac.jp/koukai/kisoku/act/110001265.html
(6) 諸手当：地域手当，扶養手当，住居手当，通勤手当，期末・勤勉手当
(7) 加入保険:文部科学省共済組合，雇用保険に加入
その他　国立大学法人三重大学職員就業規則等による

15. 受動喫煙防止措置の状況：特定屋外喫煙場所を除き，敷地内禁煙

16. その他：
(1) 応募者から取得する個人情報は，本学職員の採用目的に利用するものであり，第三者には提供又は公表しません。
(2) 三重大学では，多様な人材の積極的な応募を歓迎し、特に、女性の応募を強く希望します。
※本学では，「三重大学ダイバーシティ＆インクルージョン推進宣言」（令和 4 年 12 月 27 日）を行い，学内保育園や研究補助員配置など研究教育環境の整備やワーク・ライフ・バランス支援の取り組みを積極的に推進しています。詳しくは下記の URL をご参照ください。
https://www.diversity.mie-u.ac.jp/index.html
(3) 本学では、男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性研究者の積極的な応募を歓迎します。なお、選考に際し、男女雇用機会均等法第 8 条（女性労働者に係る措置に関する特例）の規定により、業績（研究，教育，社会貢献等）及び人物の評価において同等と認められる場合には、女性を優先的に採用します。

【本件問い合わせ先】三重大学工学研究科チーム
三重県津市栗真町屋町1577 Tel.059-231-9466（直通），E-mail：eng-somu@eng.mie-u.ac.jp
受付時間：9:00～17:00（12:00～13:00及び土･日･祝日を除く）