

令和7年9月18日

三重大学 研究基盤推進機構の教員募集について

三重大学では令和7年10月1日に研究基盤推進機構内に新たな教育研究組織である「MUDX Initiative」を設置いたします。

つきましては、MUDX Initiative の設立に伴い、以下のとおり教員の公募を行います。

記

1. 募集人員：1名
2. 職名：助教
3. 勤務形態：常勤（任期付：令和10年3月31日）
{クロスアポイントメントも考慮（要相談）}
4. 所属：研究基盤推進機構 MUDX Initiative
5. 研究分野：生体医工学、医療情報学、健康科学
6. 職務内容：
 - (1) 研究企画・推進業務：生体計測、機械学習解析を含む研究計画の立案、実験設計、倫理審査対応、学会発表など。
 - (2) 産学医連携・社会実装業務：臨床部門・企業・自治体との共同研究の推進、プロジェクトマネジメント、研究助成金の申請、研究成果の社会実装と教育活動。
7. 応募資格：次の要件を満たす者
 - (1) 博士の学位を有すること（あるいは、それに準じると考えられる研究業績あるいは実務実績を有する者）
 - (2) 生体医工学、医療情報学、または健康科学に関連する研究あるいは実務経験を有すること
 - (3) 以下の条件のいずれかを満たすことが望ましい。
 - ・信号処理、統計解析、機械学習などのデータ解析技術を有すること
 - ・ロボティクス、センサー工学、制御工学などの技術または研究開発経験を有すること
8. 採用予定日：令和7年10月1日以降の出来るだけ早い時期（採用日については、応相談）

9. 勤務条件等：

- (1) 勤務時間：裁量労働制
 - (2) 週休日：土曜日及び日曜日
 - (3) 休日：国民の祝日及び年末年始(12月29日から翌年1月3日までの日)
 - (4) 休暇：年次有給休暇，特別休暇（夏季休暇等）等
 - (5) 給与：本学給与規程に基づく年俸制
 - (6) 諸手当：地域手当，扶養手当，住居手当，通勤手当，期末・勤勉手当
 - (7) 加入保険：文部科学省共済組合，雇用保険に加入
- その他 国立大学法人三重大学職員就業規則等による

10. 提出書類：

- (1) 履歴書（様式指定）
- (2) 研究業績（原著論文，著書，知的財産等にわけて記載）・教育実績・実務実績
（A4様式，書式自由）
- (3) 外部資金獲得実績あるいは外部資金獲得支援実績（獲得と支援を区別して記載）
（A4様式，書式自由）
- (4) 業務に対する抱負（A4様式，1000文字程度，書式自由）
- (5) 業績等に関して照会可能な方の連絡先
（氏名，所属，職位，E-mail アドレスを記載）

11. 提出先

E-mail: regional-t@ab.mie-u.ac.jp

上記メールアドレス宛に「研究基盤推進機構教員公募書類の提出について」のメールタイトルをつけ，PDF ファイル形式の添付ファイルにて送付すること。

12. 提出期限：随時

13. 選考方法：書類選考により選考された者に対して面接（プレゼンテーション含む）を実施します。

14. 雇用者氏名：三重大学長 伊藤正明

15. 受動喫煙防止措置の状況：特定屋外喫煙場所を除き，敷地内禁煙

16. その他：

- (1) 応募者から取得する個人情報は，本学職員の採用目的に利用するものであり，第三者には提供又は公表しません。
- (2) 三重大学では，多様な人材の積極的な応募を歓迎し、特に、女性の応募を強く希望します。

※本学では，「三重大学ダイバーシティ&インクルージョン推進宣言」（令和4年12月27日）を行い，学内保育園や研究補助員配置など研究教育環境の整備やワーク・ライフ・バランス支援の取り組みを積極的に推進しています。詳しくは下記の URL をご参照ください。

<https://www.diversity.mie-u.ac.jp/index.html>

- (3) 本学では、男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性研究者の積極的な応募を歓迎します。なお、選考に際し、男女雇用機会均等法第 8 条（女性労働者に係る措置に関する特例）の規定により、業績（研究，教育，社会貢献等）及び人物の評価において同等と認められる場合には、女性を優先的に採用します。

【本件問い合わせ先】 三重大学研究・地域連携部地域創生推進チーム

三重県津市栗真町屋町1577 Tel. 059-231-6272（直通），[E-mail : regional-t@ab.mie-u.ac.jp](mailto:regional-t@ab.mie-u.ac.jp)

受付時間：9:00～17:00（12:00～13:00及び土・日・祝日を除く）