

三重大学施設系技術職員（常勤）の募集について

1. 職名（専門分野）

施設系技術職員（「電気」、「機械」、「土木」、「建築」、「電子・情報」何れかの分野）

2. 採用予定人数

2名程度

3. 採用時期

2027年4月1日（これより早い時期の採用は応相談）

4. 勤務地

三重大学構内（三重大学医学部附属病院を含む）

5. 主な職務内容とキャリアパス

採用後、三重大学及び附属病院の施設（校舎、研究実験棟、図書館、病院等）の計画から設計・工事監理、さらに完成後の点検・メンテナンスまでを一貫して担う部署に配属されます。配属される部署は建築及び設備（電気・機械）を専門的に担当する施設系職員と事務系職員で構成されています。

当初は、大学全体の施設の把握や修繕対応などの業務からスタートし、その後、設計や施工監理へと段階的にスキルアップしていきます。維持管理や設計の経験が少ない場合でも、建築・電気・機械分野の先輩職員の指導を受けながら、着実に業務を習得できます。

業務に慣れてきた段階で、施設計画の立案や、学生の生活環境の改善、省エネルギー対策など、施設に関する各種改善検討にも参画し、担当領域を徐々に広げていきます。

将来的には、建築・電気・機械といった専門分野の枠を越え、施設業務全体を統括するチームマネジメントに挑戦することも可能です。

6. 応募資格

(1) 1991年（平成3年）4月2日以降に生まれた方（長期雇用によるキャリア形成を図る観点／雇用対策施行規則第1条の3第1項3号のイによる）

(2) 最終学歴が高校卒業以上の方

(3) 謙虚な姿勢で物事に取り組み、向上心がある方

(4) Excel、Wordの基本操作ができる方

(5) 次のいずれにも該当しない者であること

- ・禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまでの者又はその刑の執行猶予の期間中の者その他その執行を受けることがなくなるまでの者
- ・懲戒解雇又はこれに相当する処分を受けたことのある者で、その処分の日から2年を経過していない者
- ・日本国内における活動に制限のない在留資格を有しない者

※日本国籍以外の国籍のみ有する方のご応募は、以下の在留資格を取得し、日本語がで
きることが条件です。

【在留資格】

「永住者」、「日本人の配偶者等」、「永住者の配偶者等」、「定住者」、「特別永
住者」（「出入国管理及び難民認定法（昭和26年10月4日政令第319号）」別
表第二参照）（「永住者」「日本人の配偶者等」「永住者の配偶者等」「定住者」
「特別永住者」）

※該当者には後日、在留資格が確認できる証明書等の写しを提出していただきます。

(6) 以下の方が望ましい

- ・高校または大学等において、機械・電気・建築などの工学系分野を履修した方
- ・建設系の資格（例：建築士、建築設備士、建築・電気・機械等施工管理技士、電気主
任技術者等）を取得している方
- ・CAD（図面作成ツール）が操作できる方

7. 労働条件・待遇等

(1) 雇用形態

正規職員

(2) 任期

任期なし（定年年齢65歳）※試用期間は採用日から3ヶ月（待遇に変更無し）

(3) 勤務時間

月～金曜日8時30分～17時15分（休憩時間12時00分～13時00分）

(4) 休日

土・日曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日、年末年始
（12月29日～1月3日）

(5) 休暇

年次有給休暇（年20日付与）、特別休暇（夏季一斉休業、リフレッシュ休暇）等
※特別休暇には妊娠、出産に伴う休暇、冠婚葬祭のための休暇、子の看護休暇や介
護休暇等があり、ワークライフバランスを充実させるための休暇制度が整備され
ています。男性の育児休業取得者も年々増加しており、2024年度の男性育児休
業取得率は38%でした。

(6) 給与

三重大学職員給与規程により、学歴及び職歴を勘案し決定します。

※次項にモデル年収例を記載していますのでご確認ください。

(7) 賞与

年2回支給（6月・12月）

賞与月数 4.65ヶ月分

※採用初年度は在籍期間に応じた支給となります

(8) 手当

地域手当、超過勤務手当、通勤手当（上限あり）、扶養手当、住居手当、
期末勤勉手当等

(9) 健康保険・年金等

健康保険、厚生年金、雇用保険、労働保険へ加入。

(10) その他特記事項

- ・採用までに転居した場合、要件に応じて赴任旅費を支給。
- ・退職金制度あり。勤続半年以上で支給。

【モデル年収例】

あくまで一例です。実際は勤務成績に基づいた評価も加味されるほか、その他諸手当が支給される場合があります。

《モデル①》

25 歳・超過勤務10時間・通勤5km(車)・扶養家族無・家賃5万円の賃貸に居住
《月収》302,000 円 《賞与(年間)》1,188,000 円 《年収》4,555,000 円

《モデル②》

30 歳・超過勤務10時間・通勤20km(車)・扶養家族有(子1人)・持ち家に居住(手当支給無し)
《月収》315,000 円 《賞与(年間)》1,279,000 円 《年収》5,070,000 円

8. 選考方法

試験	試験内容	日程	備考
第一次選考	書類選考	—	随時実施
第二次選考	適性検査	第一次選考合格者に別途通知します	SPI受検(会場:三重大学)
	一次面接試験		対面またはオンラインにより実施予定
第三次選考	二次面接試験	第二次選考合格者に別途通知します	対面により実施予定

○第一次選考(書類選考)

(1) 応募書類

- ①エントリーシート(三重大学HPから様式([こちら](#))をダウンロードください。)
- ②職務経歴書(任意の様式)

(2) 応募方法

- ①上記応募書類を、下記URLから提出(アップロード)ください。

<https://filesender.nii.ac.jp/?s=upload&vid=ca685e93-c8e8-4896-a206-12369a5178b6>

- ②応募書類提出後、下記のとおりメールをお送りください。

メール送信先:j-saiyo@ab.mie-u.ac.jp

メール件名:「施設系技術職員応募書類提出済み」

本文:氏名を入力ください

(3) 応募受付

随時（採用者が決まり次第締め切ります。）

(4) 選考と合否結果の連絡

第一次選考の合否結果は応募書類受付後2週間以内に、原則電子メールにてご連絡します。万が一、連絡がない場合は、下記問い合わせ先まで電話にてご連絡ください。

第二次選考の実施日時等については、第一次選考合格者に別途お知らせします。第二次選考の合否結果は第2次選考実施後2週間以内に、電子メールまたはお電話にてご連絡します。

第三次選考の実施日時等については、第二次選考合格者に別途お知らせします。第三次選考の合否結果は第三次選考実施後2週間以内に、電子メールまたはお電話にてご連絡します。

※交通費、通信にかかる費用は応募者負担とします。

9. 採用に関する問い合わせ先

三重大学人事企画チーム採用担当

電話：(059) 231-9014

(月～金 8:30～17:15 ただし12:00～13:00 を除く)

電子メール：j-saiyo@ab.mie-u.ac.jp

10. その他

○三重大学の職員採用についての情報は、三重大学の以下のサイトをご参照ください。

三重大学 <https://www.mie-u.ac.jp/>

三重大学 事務職員採用サイト（施設系技術職員の内容も含まれます）

<https://www.mie-u.ac.jp/recruit-officework/>

○三重大学施設部職場案内を実施しています

より詳しく職場環境や業務内容について知りたいという方へ、随時、職場案内を受け付けています。以下の連絡先まで、お気軽にお問合せください。

三重大学施設部施設企画チーム採用担当

電話：(059) 231-9035

(月～金 8:30～17:15 ただし12:00～13:00 を除く)

電子メール：skikaku-1@ab.mie-u.ac.jp



三重大学マスコットキャラクター
「ミールド」