

ダイバーシティ & インクルージョンの実現へ

『三重大学ダイバーシティ & インクルージョン推進宣言』（令和4年12月27日）



ダイバーシティ & インクルージョン推進のための基本方針

1. 三重大学は、すべての大学構成員がダイバーシティ & インクルージョン推進の意義を正しく理解するとともに、その意識の醸成に努め、併せて社会への情報発信、関係機関との協調・連携を進めます。
2. 三重大学は、すべての大学構成員が人種、民族、**国籍、性別**、性的指向、性自認、年齢、障害、宗教等の事由により差別されることのない教育、研究、就労の環境を整備し、多様な人材の確保・育成に積極的に取り組み、大学の意思決定において多様な構成員の意見が反映できる体制を構築します。
3. 三重大学は、すべての大学構成員がワーク・ライフ・バランスを実現し、心身の健康を保ちながら個々の個性と能力を最大限発揮できるよう、支援体制の整備・充実を目指します。

ダイバーシティ & インクルージョンの実現へ

『令和6年度 三重大学入学者数(学部別)』(令和6年4月1日現在)

	男性数	女性数	計
人文学部	94 (37%)	159 (63%)	253
教育学部	76 (37%)	130 (63%)	206
医学部	91 (44%)	114 (56%)	205
工学部	348 (86%)	59 (14%)	407
生物資源学部	148 (54%)	127 (46%)	275
計	762 (56%)	589 (44%)	1,351

工学部総合工学科	男性数	女性数	計
機械工学コース	78 (95%)	4 (5%)	82
電気電子工学コース	85 (93%)	6 (7%)	91
応用化学コース	65 (71%)	27 (29%)	92
建築学コース	30 (73%)	11 (27%)	41
情報工学コース	55 (89%)	7 (11%)	62
総合工学コース	35 (90%)	4 (10%)	39
計	348 (86%)	59 (14%)	407

工学部
コース別入学者

ダイバーシティ & インクルージョンの実現へ

『三重大学 大学教員数(部局別)』 (令和6年5月1日現在)

	男性数	女性数	計
人文学部	44 (72%)	17 (28%)	61
教育学部	53 (74%)	19 (26%)	72
医学系研究科/附属病院	274 (76%)	86 (24%)	360
工学研究科	91 (95%)	5 (5%)	96
生物資源学研究科	88 (89%)	11 (11%)	99
地域イノベーション学研究科	7 (78%)	2 (22%)	9
その他	38 (83%)	8 (17%)	46
	595 (80%)	148 (20%)	743

うち外国人教員数

16名 (2.15%)

ダイバーシティ & インクルージョンの実現へ

ダイバーシティ & インクルージョン推進のため具体的な取組み

- ✓ 工学部電子情報工学コース(新設)の入学者選抜における**女子枠**の設定
(令和7年4月入学者選抜)
- ✓ 大学教員公募における**女性限定公募**の開始
(令和6年6月公募開始)
- ✓ 大学間協定校との人事交流による**外国人教員受入れ**開始
(令和6年5月採用)



多様な個性を持つ人々が対話し、教育・研究の現場で新たな考えや発想を生み出し、

さまざまな社会課題を解決に導く**ダイバーシティ & インクルージョンに富んだ大学へ**