

令和8年度

経営革新リカレント講座 ～自社分析からDX・人的資本活用まで～

< 講座の概要 >

- ・ 中小企業の経営者および後継者（候補）を対象に、自社の経営課題の発見から現代的な経営テーマ（DX、人的資本など）への対応、そして自社の中長期的なビジョンの構築までを体系的に学ぶ実践型リカレント教育プログラムです。
- ・ 講義とグループ討論を組み合わせた形式で、経営に必要な知識と視点を深め、実際の経営課題に取り組む力を養います。

< 学修の到達目標 >

- ・ 自社の強み・弱み、市場環境を分析し、将来ビジョンと経営課題を整理できる
- ・ 財務諸表や経営計画を読み解き、経営判断に活かす基礎的な会計知識を習得できる
- ・ DXや人的資本経営の重要性を理解し、自社への導入・活用の方向性を検討できる
- ・ 社会貢献活動を経営課題と関連付けて考え、実践的なアイデアを出せる
- ・ 自社の経営課題に対する具体的な取り組み案を発表できる

◆会場

三重大学

◆日程および講義内容

第1回 9月18日（金）
開講式・自社分析と経営課題

第2回 10月2日（金）
数字で読み解く企業経営

第3回 10月16日（金）
DX/IT化を進める上での経営幹部の役割

第4回 10月30日（金）
経営戦略としてのDEI
人的資本活用の課題

第5回 11月13日（金）
経営戦略としてのCSR・CSV
課題設定と組織づくり

第6回 11月27日（金）
まとめと発表

対象者

経営者および後継者（候補）
※6回すべての受講を確約いただける方

募集人数

12名

受講料

110,000円（税込）

※本プログラムは、文部科学省「産学連携リ・スキリング・エコシステム構築事業」として実施しており、本来の受講料より低く設定されています

申込方法

三重大学リカレント教育センターまで
メールにてご連絡ください。
担当者より折り返しご連絡させていただきます。

三重大学リカレント教育センター

✉ recurrent@ab.mie-u.ac.jp

☎ 059-231-9226

🌐 <https://recurrent.mie-u.ac.jp>

< 共催 >

リカレント教育プラットフォームみえ
三重大学リカレント教育センター

< 協力 >

経済産業省 中部産業経済局
三重県



150th anniversary

三重県誕生150周年

三重大学は三重県誕生150周年を応援しています

第1部 自社分析と経営課題発見			
第1回	令和8年 9月18日(金) 13:00~16:30	開講式(および本講座の趣旨)	青木雅生:三重大学リカレント教育センター長・教授
		自社分析と経営課題	八神寿徳:三重大学地域創造教育センター准教授
		・自社の強み弱みの把握や、生じている問題から課題を抽出する手法(問いを立てる)について学び、自社の経営課題について考えることを目的とする	
第2回	令和8年 10月2日(金) 13:30~16:30	数字で読み解く企業経営	絹村信俊:三重大学人文学部准教授
		<ul style="list-style-type: none"> ・会計の基礎知識の整理 ・公表財務諸表を用いた分析実習 ・戦略管理会計を活用した意思決定 	
第2部 現代的経営課題			
第3回	令和8年 10月16日(金) 13:30~16:30	DX/IT化を進める上での経営幹部の役割	小池省吾:三重大学リカレント教育センター特任教授
		<ul style="list-style-type: none"> ・中部地方におけるDX導入・推進事情 (長坂勇幾:中部経済産業局地域経済部地域経済課情報政策室 室長補佐) ・DX活用事例(小津雅彦:紙小津産業株式会社 代表取締役社長) ・DX化の企画から実装での投資判断、社内体制構築、リスク管理など 	
第4回	令和8年 10月30日(金) 13:30~16:30	経営戦略としてのDEI	小安美和:株式会社Will Lab 代表取締役
		人的資本活用の課題	青木雅生:三重大学リカレント教育センター長・教授
		<ul style="list-style-type: none"> ・三重県のジェンダーギャップの現実と経営への影響 ・DEI(多様性・公平性・包括性)とは何か ・性別・世代・価値観の違いを組織の力に変えるために ・人的資本経営時代における人材育成の課題 ・従業員エンゲージメントとは ・ウェルビーイングな組織と事業にするために <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: auto; margin-right: auto;"> ※DEI: Diversity(多様性) Equity(公平性) Inclusion(包括性) </div>	
第5回	令和8年 11月13日(金) 13:30~16:30	経営戦略としてのCSR・CSV	洪性旭:三重大学人文学部准教授
		課題設定と組織づくり	青木雅生:三重大学リカレント教育センター長・教授
		<ul style="list-style-type: none"> ・CSR・CSVの基本的な考え方 ・自社の強みを活かした社会貢献のあり方 ・NPOとの協働による地域課題解決の可能性 ・課題設定の手順と創造的対話 <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: auto; margin-right: auto;"> ※CSR:企業の社会的責任 (Corporate Social Responsibility) CSV:共有価値の創造 (Creating Shared Value) </div>	
第3部 自社の経営課題検討・発表			
第6回	令和8年 11月27日(金) 13:00~17:00	まとめと発表	青木雅生:三重大学リカレント教育センター長・教授
		<ul style="list-style-type: none"> ・各社の経営ビジョン、中長期計画、事業課題を整理 ・各自が研修を通して学んだことと今後の取組 ※1人10分発表+質疑応答 	