

障がいをお持ちの方向け

少人数座談会



実際に障がい者採用で入社した人事担当者による
少人数座談会を実施します！

選考直結型イベントではないので、参加後一般採用での応募も可能です◎
各回5名までの先着順なので、ぜひお早目にご予約ください！

対面開催

- ① 10/10(金) 14:00～15:30
② 10/15(水) 14:00～15:30

@ブラザー工業 瑞穂工場

01 | 会社概要・サポート体制の紹介

02 | 質疑応答



↑採用ホームページはこちら↑
障がい者採用だけでなく、
新卒採用サイトもぜひご覧ください！

どんな質問にも精一杯回答いたします！

当日お飲み物も用意しますので、カフェでお話するような感覚で気軽にご参加ください♪

ブラザーの障がい者採用

■対象者

・障がい者手帳を**お持ちの方**、もしくは**ご入社までに取得予定の方**



■ブラザーの障がい者採用の特徴

①やりがいを感じながら働ける！

・選考基準/入社後の労働環境(就業規則・処遇・職場環境など)/福利厚生/評価制度…etc.

⇒(一般採用の同期や社員と)**すべて同じ**

入社後も、他の同期と同じ働き方になりますので、障がい者採用でも一般採用と変わらず、やりがいのある環境で働くことができます！

②安心して働ける！

・選考中/入社前から障がい特性の**フォローを実施**

必要なフォローは入社前に関わらず可能な限り実施し、入社後もスムーズに就労できるよう、できる限りの準備を行いますので、安心してご応募ください！

例：上肢(手先など)障がいや視覚障がい ⇒ 適性検査の配慮

精神障がい ⇒ 希望に合わせて、内定式や入社式での座席配慮など

※障がい特性は個人によってさまざまかと思えます。ブラザーでは個人に状況にあわせて柔軟にフォローしています。

実態を確認したい方はイベントへご参加いただき、どんなことでもお伺いください！

イベントのご応募はこちらから

イベントの詳細・応募はマイページよりご案内いたしますので、まずはQRコードまたはURLよりエントリーをお願いします。



・2027年4月入社・

https://job.axol.jp/bx/s/brother_27/entry_4317310027/

何かございましたら下記メールアドレスまでお気軽にご連絡ください！
エントリーをお待ちしています！

ブラザー工業株式会社

お問い合わせ：人事部障がい者採用担当

Email：saiyo@brother.co.jp