

ダイバーシティ&インクルージョン推進のための数値目標と達成状況

| ダイバーシティ&インクルージョン推進のための数値目標 | 2022年度 | 2023年度 |
|------------------------------------|--------|--------|
| ① 常勤の大学教員における女性教員比率を、24%以上とする。 | 18.6% | 19.0% |
| ② 常勤の大学教員における若手教員比率を、25%以上とする。 | 19.8% | 19.2% |
| ③ 常勤の大学教員における外国人教員比率を、3%以上とする。 | 1.2% | 1.3% |
| ④ 学長・理事・副学長における女性が占める割合を、20%以上とする。 | 18.8% | 18.8% |
| ⑤ 大学の意思決定機関における女性が占める割合を、20%以上とする。 | 13.3% | 14.5% |
| ⑥ 教授に占める女性割合を、20%以上とする。 | 13.3% | 13.3% |
| ⑦ 准教授に占める女性割合を、30%以上とする。 | 17.3% | 18.1% |

※各比率は5月1日時点