

女性の活躍に関する情報公表

【1採用】採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

令和2年度

	常勤					非常勤			合計	
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム		計
女（A）	9人	8人	14人	9人	71人	111人	44人	81人	125人	236人
男（B）	48人	10人	16人	8人	5人	87人	87人	59人	146人	233人
計（C）	57人	18人	30人	17人	76人	198人	131人	140人	271人	469人
女割合（A/C）	15.8%	44.4%	46.7%	52.9%	93.4%	56.1%	33.6%	57.9%	46.1%	50.3%
令和元年度	26.1%	31.3%	48.0%	75.0%	88.6%	58.1%	37.0%	70.6%	55.4%	56.4%

※大学教員には、海事教員、特任教員（研究担当）、寄附講座等教員、外国人教師を含む
 ※役員、育休等の代替者、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く
 ※再採用を除く

【1採用】男女別の採用における競争倍率（区）

令和2年度

	事務・技術・技能・教務・海事職員
男性の競争倍率	9.30
女性の競争倍率	11.76

※えるほし認定資料より
 公募人事のみ、任期付を除く。

【1採用】労働者に占める女性労働者の割合（区）（派）

令和2.5.1現在

	常勤					非常勤			派遣職員	合計	
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム			計
女（A）	153人	36人	169人	79人	567人	1004人	216人	776人	992人	28人	2024人
男（B）	640人	53人	256人	63人	56人	1068人	172人	190人	362人	0人	1430人
計（C）	793人	89人	425人	142人	623人	2072人	388人	966人	1354人	28人	3454人
女割合（A/C）	19.3%	40.4%	39.8%	55.6%	91.0%	48.5%	55.7%	80.3%	73.3%	100.0%	58.6%
令和元年度	18.9%	40.9%	38.5%	55.2%	90.6%	47.4%	57.7%	80.9%	74.2%	90.0%	58.0%

※大学教員には、海事教員、特任教員（研究担当）、寄附講座等教員、外国人教師を含む
 ※役員、育休等の代替者、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く
 ※育休、退職者を含む

【2継続就業・働き方改革】男女の平均継続勤務年数の差異（区）

令和2.5.1現在

	常勤					非常勤（在職5年を超える者）			合計	
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム		計
女（A）	14.0年	3.5年	10.4年	7.4年	7.4年	8.2年	10.5年	11.6年	11.4年	9.3年
男（B）	16.2年	3.0年	11.3年	10.0年	5.2年	12.2年	7.1年	19.7年	17.0年	10.3年
男に対する女割合（A/B）	86.4%	118.0%	92.0%	74.4%	144.1%	66.9%	149.1%	58.9%	67.3%	89.7%
計（C）	15.1年	3.2年	10.9年	8.7年	6.3年	10.2年	8.8年	15.6年	14.2年	9.8年
令和元年度	15.8年	2.9年	11.0年	8.3年	6.9年	9.9年	9.6年	12.0年	11.6年	10.3年

※大学教員には、海事教員を含む
 ※役員、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く
 ※育休、退職者を含む
 （情報公表は、期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象）

【2継続就業・働き方改革】男女別の育児休業取得率（区）

令和2年度

男性	常勤					非常勤			合計	
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム		計
配偶者が出産した男性	23人	0人	14人	5人	3人	45人	9人	3人	12人	57人
育児休業等をした男性	1人	0人	11人	0人	1人	13人	0人	0人	0人	13人
育児休業等をした男性の割合	4%	#DIV/0!	79%	0%	33%	29%	0%	0%	0%	23%

令和2年度

女性	常勤					非常勤			合計	
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム		計
出産した女性	8人	0人	6人	6人	27人	47人	12人	11人	23人	70人
育児休業等をした女性	8人	0人	6人	6人	26人	46人	11人	10人	21人	67人
育児休業等をした女性の割合	100%	#DIV/0!	100%	100%	96%	98%	92%	91%	91%	96%

【2 継続就業・働き方改革】労働者の一月当たりの平均残業時間

令和2年度 11.2 時間

【2 継続就業・働き方改革】労働者の一月当たりの平均残業時間(区) (派)

令和2年度

	常勤						非常勤		派遣職員
	大学教員 (専門業務 型裁量労働 制適用者)	大学教員 (専門業務 型裁量労働 制適用者 除外者)	附属学校 教員	事務・技 術・技 能・教 務・海 事 職員	医療職員 (医療技 術職員)	医療職員 (看護職 員)	フルタイ ム	パートタ イム	
平均残業時間 数	1.2	22.2	20.1	17.1	21.2	16.2	12.8	1.2	8.0
令和元年度	1.4	35.1	6.1	16.9	22.8	17.4	13.5	1.5	4.5

※A管理監督者等(労働基準法第41条)は除く

※Bパートタイム労働者(パートタイム労働法第2条の短期労働者)は、それ以外の労働者とは区分して把握する

※C専門業務型裁量労働制の適用を受ける労働者(労働基準法第38条の3)は、それ以外の労働者と区分して把握する。

・時間外勤務時間数は、割増賃金(125・135・150・160)/100を対象とする。(100/100は含まない。)

・管理監督者(管理職手当受給者)は、対象外とする。

・非常勤職員の対象人数は、該当月に勤務実績がない者を除く。

【2 継続就業・働き方改革】有給休暇取得率(令和3.1.1~ 49.5 % (令和2年1月1日~令和2年12月31日))

【3 評価・登用】係長級にある者に占める女性労働者の割合(事務、技術職員のみ)

令和2.5.1現在

	副課長級	係長級	計
女(A)	5人	26人	31人
男(B)	22人	64人	86人
計(C)	27人	90人	117人
女割合(A/C)	18.5%	28.9%	26.5%
令和元年度	25.0%	27.7%	27.0%

※特任一般職員を除く

※教室系技術職員を含む。(技術長補佐(副課長級)、技術専門員(係長級))

【3 評価・登用】管理職に占める女性労働者の割合

令和2.5.1現在

	管理職
女(A)	17人
男(B)	97人
計(C)	114人
女割合(A/C)	14.9%
令和元年度	13.0%

※管理職手当適用職種(専任病院長、年俸制副園長、副校長、非常勤教員、在籍出向者含む)

【3 評価・登用】役員に占める女性の割合

令和2.5.1現在

	常勤	非常勤	計
女(A)	0人	0人	0人
男(B)	6人	3人	9人
計(C)	6人	3人	9人
女割合(A/C)	0.0%	0.0%	0.0%
令和元年度	0.0%	0.0%	0.0%

※非常勤監事含む

【4 再チャレンジ(多様なキャリア)】男女別の職種又は雇用形態の転換実績(区) (派)非常勤職員から常勤職員への転換実績

令和2年度

	常勤					計
	大学教員	附属学校 教員	事務・技 術・技 能・教 務・海 事 職員	医療職員 (医療技 術職員)	医療職員 (看護職 員)	
女(A)	6人	0人	3人	8人	2人	19人
男(B)	12人	0人	2人	6人	0人	20人
計(C)	18人	0人	5人	14人	2人	39人
女割合(A/C)	33.3%		60.0%	57.1%	100.0%	48.7%

※大学教員には、寄附講座等教員を含む

※育休等の代替者を除く

※任期付を含む

【4 再チャレンジ(多様なキャリア)】男女別の再雇用又は中途採用の実績(30歳以上の大学教員、看護師等の採用実績)

令和2年度

男	50名
女	14名
計	64名