

女性の活躍に関する情報公表

【1 採用】採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)

令和4年度

	常勤					非常勤			合計	
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	計	フルタイム	パートタイム		計
女(A)	11人	7人	18人	12人	70人	118人	44人	102人	146人	264人
男(B)	44人	14人	19人	9人	6人	92人	84人	65人	149人	241人
計(C)	55人	21人	37人	21人	76人	210人	128人	167人	295人	505人
女割合(A/C)	20.0%	33.3%	48.6%	57.1%	92.1%	56.2%	34.4%	61.1%	49.5%	52.3%
令和3年度	20.0%	35.3%	34.6%	70.7%	92.3%	56.8%	39.8%	60.1%	51.2%	53.7%

※大学教員には、海事教員、特任教員(研究担当)、寄附講座等教員、外国人教師を含む

※役員、育休等の代替者、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く

※再採用を除く

【1 採用】男女別の採用における競争倍率(区)

令和4年度

	事務・技術・技能・教務・海事職員
男性の競争倍率	8.67
女性の競争倍率	9.73

※えるぼし認定資料より

公募人事のみ、任期付を除く。

【1 採用】労働者に占める女性労働者の割合(区)(派)

令和4.5.1現在

	常勤					非常勤			派遣職員	合計	
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	計	フルタイム	パートタイム			計
女(A)	145人	36人	180人	114人	592人	1067人	174人	762人	936人	26人	2029人
男(B)	644人	52人	257人	78人	57人	1088人	141人	195人	336人	3人	1427人
計(C)	789人	88人	437人	192人	649人	2155人	315人	957人	1272人	29人	3456人
女割合(A/C)	18.4%	40.9%	41.2%	59.4%	91.2%	49.5%	55.2%	79.6%	73.6%	89.7%	58.7%
令和3年度	18.7%	38.2%	39.9%	57.2%	91.0%	48.8%	54.0%	80.1%	73.1%	95.8%	58.4%

※大学教員には、海事教員、特任教員(研究担当)、寄附講座等教員、外国人教師を含む

※役員、育休等の代替者、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く

※育休、退職者を含む

【2 継続就業・働き方改革】男女の平均継続勤務年数の差異(区)

令和4.5.1現在

	常勤					非常勤(在職5年を超える者)			
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	計	フルタイム	パートタイム	計
女(A)	11.8年	4.2年	10.3年	6.9年	7.7年	8.2年	11.8年	12.7年	12.6年
男(B)	16.1年	2.9年	11.4年	9.1年	6.5年	12.2年	7.8年	13.9年	13.3年
男に対する女割合(A/B)	73.3%	146.8%	90.6%	75.9%	117.2%	67.0%	151.2%	91.4%	94.9%
計(C)	14.0年	3.5年	10.8年	8.0年	7.1年	10.2年	9.8年	13.3年	13.0年
令和3年度	15.1年	3.2年	10.9年	8.7年	6.3年	10.2年	8.8年	15.6年	14.2年

※大学教員には、海事教員を含む

※役員、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く

※育休、退職者を含む

(情報公表は、期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象)

【2 継続就業・働き方改革】男女別の育児休業取得率(区)

令和4年度

男性	常勤						非常勤			合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	計	フルタイム	パートタイム	計	
配偶者が出産した男性	24人	3人	15人	3人	2人	47人	21人	1人	22人	69人
育児休業等をした男性	3人	1人	10人	0人	1人	15人	3人	0人	3人	18人
割合	13%	33%	67%	0%	50%	32%	14%	0%	14%	26%

令和4年度

女性	常勤						非常勤			合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	計	フルタイム	パートタイム	計	
出産した女性	8人	0人	11人	8人	35人	62人	10人	18人	28人	90人
育児休業等をした女性	8人	0人	11人	8人	35人	62人	10人	18人	28人	90人
割合	100%	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

【2 継続就業・働き方改革】労働者の一月当たりの平均残業時間

令和4年度 8.0 時間

【2 継続就業・働き方改革】労働者の一月当たりの平均残業時間(区)(派)

令和4年度

	常勤						非常勤		派遣職員
	大学教員(専門業務型裁量労働制適用者)	大学教員(専門業務型裁量労働制適用除外者)	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	フルタイム	パートタイム	
平均残業時間数	1.4	21.9	7.4	16.6	16.5	15.0	13.0	1.3	0.0
令和3年度	1.3	38.5	26.4	18.2	18.1	15.5	14.3	1.3	0.1

※A 管理監督者等(労働基準法第41条)は除く

※B パートタイム労働者(パートタイム労働法第2条の短期労働者)は、それ以外の労働者とは区分して把握する

※C 専門業務型裁量労働制の適用を受ける労働者(労働基準法第38条の3)は、それ以外の労働者とは区分して把握する。

・時間外勤務時間数は、割増賃金(125・135・150・160)/100を対象とする。(100/100は含まない。)

・管理監督者(管理職手当受給者)は、対象外とする。

・非常勤職員の対象人数は、該当月に勤務実績がない者を除く。

【2 継続就業・働き方改革】有給休暇取得率

49.4% (令和4年1月1日～令和4年12月31日)

【3 評価・登用】係長級にある者に占める女性労働者の割合(事務、技術職員のみ)

令和4.5.1現在

	副課長級	係長級	計
女(A)	5人	30人	35人
男(B)	25人	61人	86人
計(C)	30人	91人	121人
女割合(A/C)	16.7%	33.0%	28.9%
令和3年度	20.0%	29.5%	27.8%

※特任一般職員を除く

※教室系技術職員を含む。(技術長補佐(副課長級)、技術専門員(係長級))

【3 評価・登用】管理職に占める女性労働者の割合

令和4.5.1現在

	管理職
女(A)	15人
男(B)	98人
計(C)	113人
女割合(A/C)	13.3%
令和3年度	13.7%

※管理職手当適用職種(専任病院長、年俸制副園長、副校長、非常勤教員、在籍出向者含む)

【3 評価・登用】役員に占める女性の割合

令和4.5.1現在

	常勤	非常勤	計
女 (A)	0人	3人	3人
男 (B)	6人	0人	6人
計 (C)	6人	3人	9人
女割合 (A/C)	0.0%	100.0%	33.3%
令和3年度	0.0%	100.0%	33.3%

※非常勤監事含む

【4 再チャレンジ(多様なキャリア)】 男女別の職種又は雇用形態の転換実績(区)(派) (非常勤職員から常勤職員への転換実績)

令和4年度

	常勤					計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員 (医療技術職員)	医療職員 (看護職員)	
女 (A)	6人	2人	3人	3人	1人	15人
男 (B)	15人	0人	0人	6人	0人	21人
計 (C)	21人	2人	3人	9人	1人	36人
女割合 (A/C)	28.6%	100.0%	100.0%	33.3%	100.0%	41.7%

※大学教員には、寄附講座等教員を含む

※育休等の代替者を除く

※任期付を含む

【4 再チャレンジ(多様なキャリア)】 男女別の再雇用又は中途採用の実績 (おおむね30歳以上の大学教員、看護師等の採用実績)

令和4年度

男	42名
女	14名
計	56名