

令和6年4月23日

1. 職名・募集人員： 教授 1名 (任期なし)
2. 所属： 研究基盤推進機構 半導体・デジタル未来創造センター デジタル部門
3. 専門分野：医療情報学や医用計測工学，特に先進的な治療法・予防法を実現するためのプレジジョン・メディシン分野に関する医工連携研究，或いは，医用計測ビッグデータを用いたデータ駆動科学や生成AI技術に関する研究分野
4. 業務内容：三重大学教員として，研究・教育・大学運営・社会貢献活動に従事していただきます。教育に関わる業務については，大学院工学研究科情報工学専攻及び工学部総合工学科情報工学コース，共通教育における講義・実験・演習科目をご担当いただくほか，各研究室において学生指導に従事していただきます。研究に関わる業務については，上記の専門分野に関する研究活動を通じて，本学医学系研究科との連携体制の構築・強化に努めていただきます。また，三重大学が推進する地域社会貢献活動や産学官民連携を通して地域振興に貢献していただきます。
5. 応募資格：着任時に博士の学位を有し，上記の分野において顕著な研究業績を有し，世界レベルの研究者として当該分野を牽引できる方。また，高度情報人材の育成にかかる専門教育ができるとともに，大学院博士前期・後期課程における指導教員として学生の教育研究指導ができる方。企業・官公庁等における実務経験で培われた知識・スキル等を活かし，三重大学が推進している地域社会貢献活動やリサーチセンターへの参画など，教育・研究・産学官の連携を通して社会の発展に貢献できる方。女性の応募を強く希望します。
6. 着任時期：令和6年10月1日以降のできるだけ早い時期
7. 応募方法：以下の情報を含む書類（紙媒体とUSBメモリに保存した電子ファイル）を簡易書留で郵送いただくかJREC-IN Portal Web 応募にて電子ファイルをご提出下さい。
 - (1) 履歴書（写真添付）
 - (2) 研究業績リスト（査読付原著論文，査読付国際会議プロシーディングス，総説・解説，著書（単著／共著），特許（登録／出願），受賞（上記と重複の場合は再掲），招待講演（上記と重複の場合は再掲）等の項目に分類し，全著者・受賞者名を掲載順に記載のこと）
 - (3) 主要論文・国際会議プロシーディングスの別刷り10編以内（コピー可）
 - (4) 学位論文の概要
 - (5) 外部資金獲得状況（科学研究費，共同・受託研究，その他の項目等に分類し，外部資金の名称・間接費を除く金額・代表／分担の別を明記）
 - (6) 所属学会・国際会議・地域社会貢献活動，関連組織等の活動，及び審査に役立つと応募者が判断する事項
 - (7) これまでの教育・研究・社会貢献の概要と成果（A4 1～2ページ程度）
 - (8) 着任後の教育・研究・社会貢献に関する抱負と計画（A4 1～2ページ程度）
 - (9) 応募者についての照会が可能な方2名の氏名と連絡先（氏名，所属，役職，連絡先所在地，電話番号，FAX番号，E-mailアドレス）
 - (10) 応募者の連絡先
8. 応募期限：令和6年6月21日（金）必着（ただし，適任者が決まり次第，公募を終了することがあります）

9. 選考方法：書類選考の後、面接（プレゼンテーションを含む）を行うことがあります。面接に関わる旅費などは応募者の負担となります。採否が決定次第、速やかにご連絡いたします。

10. 書類送付先及び本件に関する照会先：

〒514-8507 津市栗真町屋町 1577
三重大学大学院工学研究科 情報工学専攻
専攻長 河内 亮周
電話 059-231-9463
E-mail: kawachi@info.mie-u.ac.jp

※書類を郵送する場合は、提出書類の封筒に「半導体・デジタル未来創造センター応募書類在中」と朱書の上、提出書類の電子ファイルを USB メモリに保存し、紙媒体の書類と共に簡易書留で郵送してください。応募書類は返却いたしません。本選考以外の用途に使用することはありません。

11. 電子応募先：

本公募の JREC-IN 求人応募情報ページ

<https://jrecin.jst.go.jp/seek/SeekJorDetail?id=D124041678>

の JREC-IN Portal Web 応募のリンク先より応募書類のご提出をお願いします。

12. その他：三重大学では、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。給与は国立大学法人三重大学年俸制適用教員給与規程に基づき支給されます。概算年収 600 万円～900 万円（経歴等により変動があることを予めご了承下さい。）

*本学では、「三重大学ダイバーシティ&インクルージョン推進宣言」（令和4年12月27日）を行い、学内保育園や研究補助員配置など研究教育環境の整備やワーク・ライフ・バランス支援の取り組みを積極的に推進しています。詳しくは下記の URL をご参照ください。

<https://www.mie-u.ac.jp/danjo/wlb/>

*本学では、男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性研究者の積極的な応募を歓迎します。なお、選考に際し、男女雇用機会均等法第8条（女性労働者に係る処置に関する特例）の規定により、業績（研究、教育、社会貢献等）及び人物の評価において同等と認められる場合には、女性を優先的に採用します。