

女性の活躍に関する情報公表

【1採用】採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）（※基礎項目）

令和7年度

	常勤						非常勤			合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム	計	
女（A）	20人	8人	8人	16人	78人	130人	48人	88人	136人	266人
男（B）	46人	15人	14人	7人	4人	86人	74人	59人	133人	219人
計（C）	66人	23人	22人	23人	82人	216人	122人	147人	269人	485人
女割合（A/C）	30.3%	34.8%	36.4%	69.6%	95.1%	60.2%	39.3%	59.9%	50.6%	54.8%
令和6年度	38.2%	38.5%	47.8%	66.7%	93.7%	63.9%	46.4%	62.0%	56.1%	59.5%

※大学教員には、海事教員、特任教員（研究担当）、寄附講座等教員、外国人教師を含む

※役員、育休等の代替者、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く

※再採用を除く

事務等のみ【1採用】男女別の採用における競争倍率（区）（※選択項目）

令和7年度（直近事業年度）

非常勤職員は把握されていない。

	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）
男性の競争倍率			6.00		
女性の競争倍率			5.29		

※えるぼし認定資料より

公募人事のみ、任期付を除く。

【1採用】労働者に占める女性労働者の割合（区）（派）（※選択項目）

令和7.5.1現在

	常勤						非常勤			派遣職員	合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム	計		
女（A）	173人	36人	176人	142人	630人	1157人	179人	784人	963人	46人	2166人
男（B）	624人	53人	241人	100人	62人	1080人	146人	180人	326人	8人	1414人
計（C）	797人	89人	417人	242人	692人	2237人	325人	964人	1289人	54人	3580人
女割合（A/C）	21.7%	40.4%	42.2%	58.7%	91.0%	51.7%	55.1%	81.3%	74.7%	85.2%	60.5%
令和6年度	19.5%	40.4%	42.7%	57.4%	91.1%	50.7%	58.0%	82.2%	76.2%	88.0%	60.2%

※大学教員には、海事教員、特任教員（研究担当）、寄附講座等教員、外国人教師を含む

※役員、育休等の代替者、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く

※育休、退職者を含む

【2継続就業・働き方改革】男女の平均継続勤務年数の差異（区）（※基礎項目）

令和7.5.1現在

	常勤						非常勤（在職5年を超える者）			合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	計	フルタイム	パートタイム	計	
女（A）	11.3年	5.0年	10.5年	7.5年	8.0年	8.5年	13.4年	13.4年	13.4年	9.9年
男（B）	16.3年	3.1年	13.2年	9.9年	7.7年	12.9年	7.0年	10.8年	10.2年	9.7年
男に対する女割合（A/B）	69.3%	161.3%	79.5%	75.8%	103.9%	65.9%	191.4%	124.1%	131.4%	101.6%
計（C）	15.5年	3.8年	12.0年	8.5年	8.0年	10.3年	12.6年	13.2年	13.2年	9.8年
令和6年度	15.8年	4.0年	12.0年	8.6年	7.8年	10.3年	11.7年	13.0年	12.8年	9.7年

※大学教員には、海事教員を含む

※役員、育休等の代替者、企業等からの出向者、非常勤講師、学校医等、連携教員、TA・RA、嘱託医を除く

※育休、退職者を含む

（情報公表は、期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象）

【2 継続就業・働き方改革】10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合 把握していない。

【2 継続就業・働き方改革】男女別の育児休業取得率(区) (※選択項目) 雇用管理区分ごとに把握していない。

令和7年度

	出産又は配偶者が出産した者(A)	育児休業等をした者(B)	育児休業等をした者の割合(B/A)
男	59	25	42%
女	64	64	100%
計	123	89	72%

※Bの人数は、当該年度に出生した子について育児休業をした者

※えるぼし認定資料より

※男性は組合員証データより算出。女性は育児休業取得者から算出。

令和7年度

男性	常勤						非常勤			合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	計	フルタイム	パートタイム	計	
配偶者が出産した男性	25人	3人	6人	6人	2人	42人	13人	4人	17人	59人
育児休業等をした男性	8人	0人	4人	5人	1人	18人	5人	2人	7人	25人
育児休業等をした男性の割合	32%	0%	67%	83%	50%	43%	38%	50%	41%	42%

令和7年度

女性	常勤						非常勤			合計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	計	フルタイム	パートタイム	計	
出産した女性	5人	0人	5人	8人	21人	39人	13人	12人	25人	64人
育児休業等をした女性	5人	0人	5人	8人	21人	39人	13人	12人	25人	64人
育児休業等をした女性の割合	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

【2 継続就業・働き方改革】労働者の一月当たりの平均残業時間 令和7年度(直近事業年度)

10.1 時間

【2 継続就業・働き方改革】労働者の一月当たりの平均残業時間(区)(派)

令和7年度

	常勤						非常勤		派遣職員
	大学教員(専門業務型裁量労働制適用者)	大学教員(専門業務型裁量労働制適用除外者)	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員(医療技術職員)	医療職員(看護職員)	フルタイム	パートタイム	
平均残業時間数	2.6	37.0	7.0	15.0	15.8	14.1	26.9	1.4	0.2
令和6年度	2.5	36.2	7.0	15.6	16.2	14.5	23.2	1.5	0.1

※A 管理監督者等(労働基準法第41条)は除く

※B パートタイム労働者(パートタイム労働法第2条の短期労働者)は、それ以外の労働者とは区分して把握する

※C 専門業務型裁量労働制の適用を受ける労働者(労働基準法第38条の3)は、それ以外の労働者と区分して把握する。

・時間外勤務時間数は、割増賃金(125・135・150・160)/100を対象とする。(100/100は含まない。)

・管理監督者(管理職手当受給者)は、対象外とする。

・非常勤職員の対象人数は、該当月に勤務実績がない者を除く。

【2 継続就業・働き方改革】有給休暇取得率

50.2 % (令和7年1月1日~令和7年12月31日)

【3評価・登用】係長級にある者に占める女性労働者の割合（事務、技術職員）

令和7.5.1現在

	副課長級	係長級	計
女(A)	7人	33人	40人
男(B)	32人	71人	103人
計(C)	39人	104人	143人
女割合(A/C)	17.9%	31.7%	28.0%
令和6年度	11.8%	28.4%	24.0%

※特任一般職員を除く

※教室系技術職員を含む。（技術長補佐（副課長級）、技術専門員（係長級））

【3評価・登用】管理職に占める女性労働者の割合（※基礎項目）

令和7.5.1現在

	管理職
女(A)	15人
男(B)	86人
計(C)	101人
女割合(A/C)	14.9%
令和6年度	13.9%

※管理職手当適用職種（専任病院長、在籍出向者含む）

【3評価・登用】役員に占める女性の割合

令和7.5.1現在

	常勤	非常勤	計
女(A)	1人	3人	4人
男(B)	4人	0人	4人
計(C)	5人	3人	8人
女割合(A/C)	20.0%	100.0%	50.0%
令和6年度	0.0%	100.0%	33.3%

※非常勤監事含む

【4再チャレンジ(多様なキャリア)】男女別の職種又は雇用形態の転換実績(区)(派)(選択項目) 非常勤職員から常勤職員への転換実績

令和7年度

	常勤					計
	大学教員	附属学校教員	事務・技術・技能・教務・海事職員	医療職員（医療技術職員）	医療職員（看護職員）	
女(A)	3人	0人	3人	5人	1人	12人
男(B)	12人	0人	0人	1人	0人	13人
計(C)	15人	0人	3人	6人	1人	25人
女割合(A/C)	20.0%		100.0%	83.3%	100.0%	48.0%

※大学教員には、寄附講座等教員を含む

※育休等の代替者を除く

※任期付を含む

【4再チャレンジ(多様なキャリア)】男女別の再雇用又は中途採用の実績(選択項目) おおむね30歳以上の大学教員、看護師等の採用実績
・30歳以上の大学教員、医療職員等の採用実績

令和7年度	42名(男)
	27名(女)
	69名(計)