

2016 年 8 月 1 日

関 係 各 位

三重大学地域人材教育開発機構

機構長 山本 俊彦

「公印省略」

教員の公募について（依頼）

このたび、三重大学地域人材教育開発機構では、下記のとおり専任教員（年俸制）を公募します。

三重大学地域人材教育開発機構は、本学の教育目標の達成に向けて大学教育の創造・開発を推進するとともに、地方創生に資する地域人材を育成するための全学的な取組を企画・推進する組織として、2016 年 7 月 21 日に、高等教育創造開発センター、地域創発センターと国際交流センター及び附属図書館の機能の一部を発展的に統合させ、新たに設置されました。

本公募は、三重大学及び本機構のミッションのもと、本学学生にとって魅力ある大学教育をデザインし、地方創生に資する有為な人材として学生を育成することを推進する中核となる教員を募集するものです。

記

職名・募集人員： 教授又は准教授・専任講師 1 名

着任時期： 2016 年 10 月 1 日あるいは、それ以降で着任出来る最も早い時期

勤務形態： 常勤（任期あり）

2016 年 10 月 1 日～2019 年 3 月 31 日 （再任あり ただし、2022 年 3 月 31 日まで）

なお、最終年度に実施予定である業績評価の結果によっては、契約期間の定めのない教員とすることがある。

専門分野： 大学教育、高等教育論

（主に、教学 IR の開発・構築、学習成果の検証・可視化、教育評価論、教育方法論、カリキュラム論、e ラーニングなどを専門とする者）

応募資格： （1）研究分野において博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む）を有する者。または、それに相当する研究業績・業務実績を持つ者。

（2）地方創生に資する人材育成に熱意を持って取り組むことができる者。

なお、本学は男女共同参画を推進しており、女性研究者の積極的な応募を望みます。

職務内容： （1）地域人材教育開発機構に関する業務

（主に、①教学 IR・教育評価に関する業務、②教育方法及びカリキュラムの改善・開発・運営に関する業務、③Moodle 等の LMS を用いた e ラーニングに関する学習環境のデザインと構築、及び ICT を用いた授業改善に関する業務などを担当します。）

（2）専門分野に関する授業及びそれに関連する業務。

(3) その他、本学が求める業務。

給 与： 国立大学法人三重大学年俸制適用職員給与規程による年俸制とします。
年俸額は経歴等を勘案して決定します。

募集期間： 2016 年 8 月 1 日～8 月 31 日 17 時必着

応募・選考・結果通知・連絡先：

〔応募書類〕

- (1) 履歴書（指定様式・写真貼付） 1 通
 - (2) 教育研究業績書（指定様式） 1 通
 - (3) 主要研究論文別刷（3 編，コピー可）
 - (4) 着任後の大学教育の改善に関する抱負（A4 版 1 枚 1600 字程度） 1 部
- 上記(1)(2)については、印刷したものと別にファイルを電子メディア（USB メモリあるいは CD-R）にコピーして同封すること。

〔選考方法〕

書類選考及び面接（書類選考合格者のみ、面接日時・場所などを通知）

〔採否通知〕

2016 年 9 月 16 日（金）までにご連絡します。

〔送付先〕

封筒に「地域人材教育開発機構専任教員（大学教育，高等教育論）応募書類在中」と朱書きの上，下記宛てに書留郵便で送付してください。

〒514-8507 三重県津市栗真町屋町 1577

三重大学地域人材教育開発機構長 山本 俊彦 宛

〔問合せ先〕

三重大学地域人材教育開発機構

E メール： koubo@hedc.mie-u.ac.jp

電話：059-231-9971

※提出いただいた応募書類に含まれる個人情報は、今回の選考に関する目的以外には使用しません。なお、応募書類は原則として返却しません。